# SYNERGIE SCHOOL

synergie*school*

**PROPOSTA SERVIZI PER SCUOLE SUPERIORI IN AMBITO PCTO - PERCORSI PER LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE TRASVERSALI E ORIENTAMENTO AL LAVORO**



synergie-italia.it

SYNERGIE

# Sommario


| | |
|---|---|
| **Synergie** | **02 - 03** |
| **Synergie School** | **04 - 09** |
| **Servizi School** | **10 - 31** |
| 1. Synergie Job meeting | 10 - 11 |
| 2. Orientamento al lavoro | 12 - 17 |
| 3. Laboratori per lo sviluppo delle soft skills | 18 - 21 |
| 4. Project work | 22- 23 |
| 5. Corsi FORMA.TEMP | 24 - 25 |
| 6. Stage curriculari | 26 - 27 |
| 7. Scuola e Impresa | 28 - 29 |
| 8. Apprendistato duale, I livello | 30 - 31 |

| | |
|---|---|
| **Le nostre buone prassi** | **32 - 47** |
| Synergie Job Meeting | 34 |
| HR Back to school | |
| Synergie Aeroday | 35 |
| Speed Speech e Skype interview | |
| Synergie & AGOS | 36 |
| Synergie & CNH Industrial Experience | 37 |
| Synergie Project Work | 38 |
| La scuola sta finendo: opportunità post diploma | 39 |
| Modello duale applicato | 40 |
| Synergie & UNIPO | 41 |
| Syntech con Uni Napoli Federico II | |
| Synergie contro il Cyberbullismo | 42 |
| Progetto Joinfruit | 43 |
| Synergie & Kahoot | |
| Università Cattolica di Milano - orientamento | 44 |
| Synergie & Confindustria | 45 |
| Focus sistema ITS | 46 - 47 |

# Synergie



Nata in Francia nel 1969, **Synergie** è la prima agenzia per il lavoro francese e la quinta a livello europeo, con sedi in Europa, Canada, Australia e Cina.

**L'Italia è piena di talenti**: il nostro lavoro è riconoscerli. Synergie arriva in Italia nel 1999 e diventa un punto di riferimento in ambito risorse umane, mettendo a disposizione di lavoratori e aziende la professionalità e l'alto livello di specializzazione dei suoi HR Consultant.

Oggi, la nostra agenzia per il lavoro conta **150 filiali in tutta Italia** e dà occupazione a più di 15 mila persone, quasi tutte giovani. Sono ragazze e ragazzi che, con orgoglio, accompagniamo nel mondo del lavoro, dando loro i consigli giusti e le soft skill più adatte per continuare a crescere e a confrontarsi con le sfide di tutti i giorni.

**I nostri professionisti hanno un altissimo livello di specializzazione:** ci occupiamo del lavoro in ogni sua sfumatura, dalla selezione alla formazione, fino al lavoro temporaneo e all'outplacement.

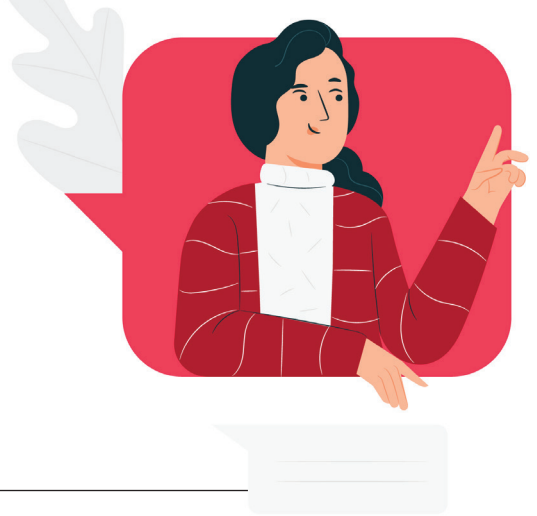
# Synergie School

**Synergie Italia** crede fortemente nel valore dei **Percorsi per le Competenze trasversali e per l'Orientamento (PCTO)** e delle azioni volte alla loro realizzazione.

**La Divisione specializzata Synergie School condivide i principi generali di intervento sviluppati a partire dal decreto Buona Scuola del 2015 e successive modifiche - con le disposizioni delle diverse leggi di Bilancio per la ridefinizione dell'Alternanza scuola-lavoro in PCTO e relative linee guida e di indirizzo e successivi sviluppi a partire dal DM 774/2019 fino ad oggi.**

Synergie School crede nel dialogo tra Scuola e Impresa e in una formazione per competenze, chiavi strategiche per ridurre il gap tra scuola e mondo del lavoro e favorire la transizione degli studenti al sistema delle professioni.

**L'empowerment** personale e lo sviluppo di competenze trasversali **(soft skills)** sono necessari per sostenere le dinamiche in continua evoluzione del sistema del lavoro e della vita sociale che richiedono notevoli capacità di adattamento e **problem solving**.







## Mettiamo in relazione istruzione e lavoro

- **Rafforzare** il raccordo tra istruzione, formazione e mondo del lavoro.
- **Promuovere** la didattica per competenze e strumenti di formazione informale per consentire agli studenti di misurarsi e valorizzare al meglio le proprie potenzialità personali e professionali e di rispondere alle esigenze del mondo del lavoro.
- **Stimolare** le competenze trasversali e tecnico-professionali degli studenti attraverso l'esperienza pratica.
- **Implementare** il curriculum scolastico dei giovani studenti con esperienze pratiche.
- **Incentivare**, attraverso incontri di formazione interattiva, lo sviluppo progressivo di soft skills quali capacità di comunicazione interpersonale, team working, problem solving, leadership e creatività.
- **Orientare**, attraverso project work aziendali e stage curriculari, verso un percorso in cui gli interessi e gli obiettivi personali incontrino le effettive opportunità/ realtà professionali.



synergieschool

# Cerchiamo insieme per trovare la strada giusta

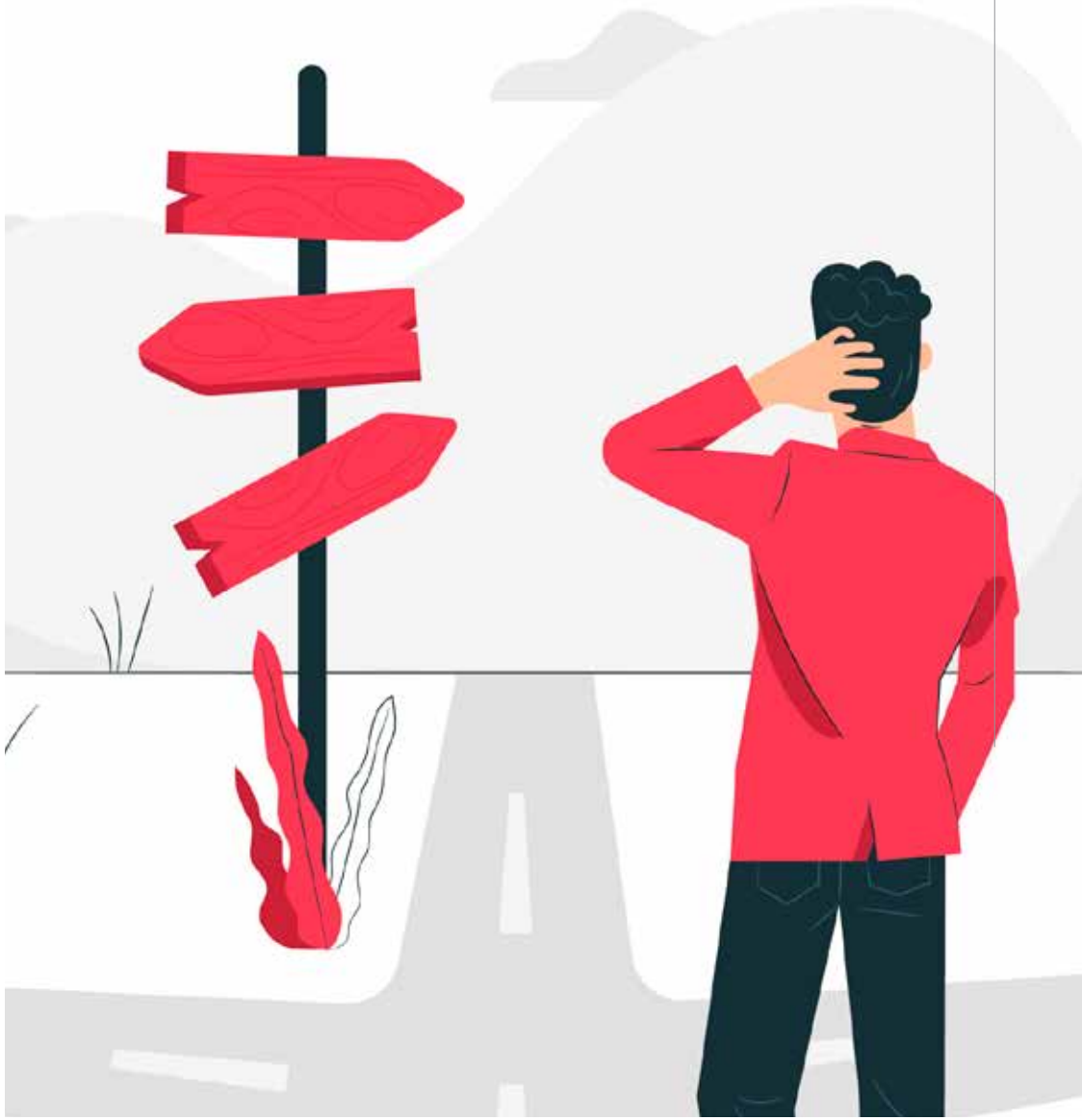
**L'orientamento è parte fondamentale di qualsiasi processo di formazione**, per ridurre il divario tra istruzione e mercato del lavoro, elevare il tasso di istruzione superiore, favorire la formazione continua individuale e promuovere l'inclusione sociale.

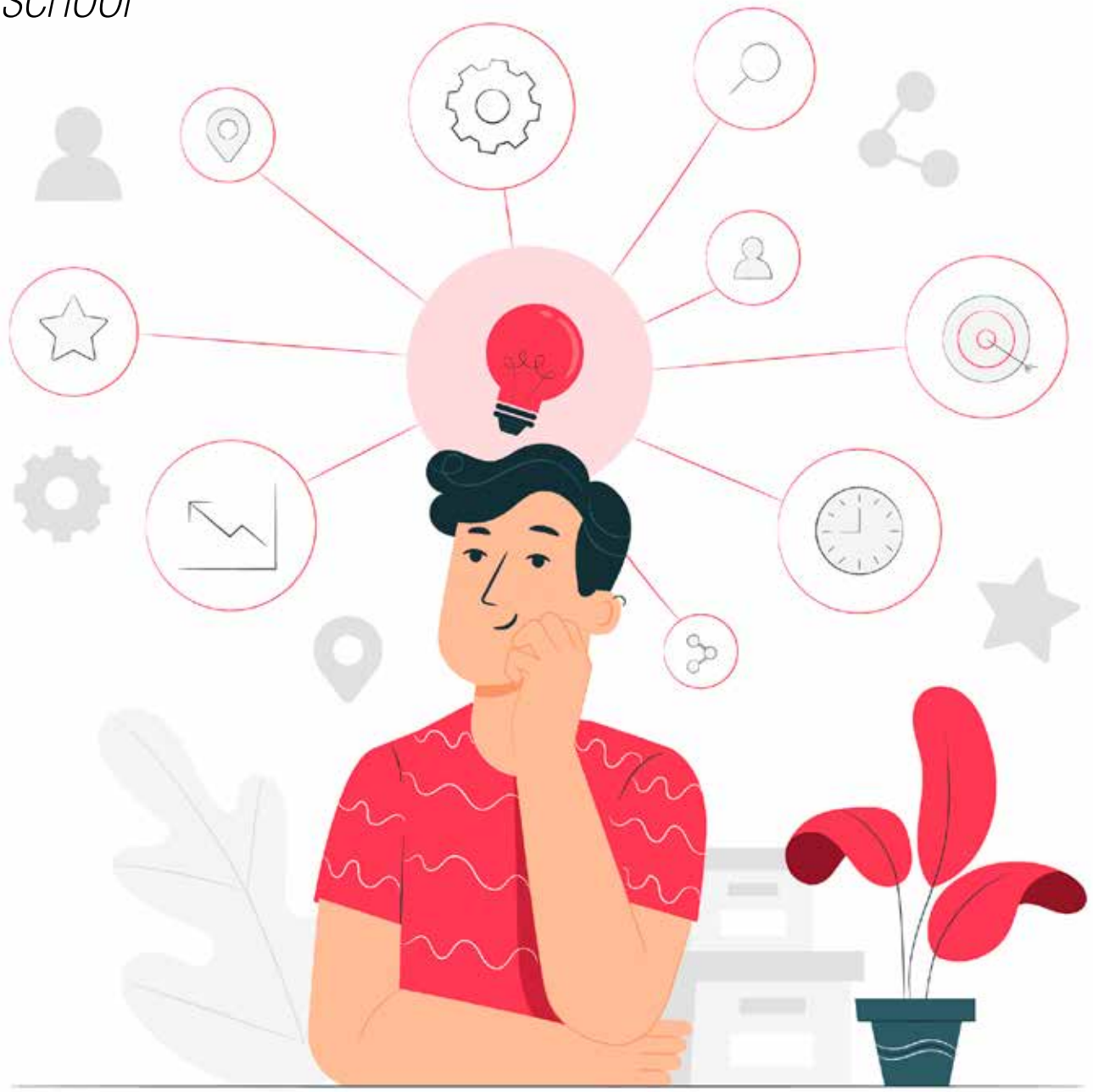
È uno strumento efficace e fondamentale nel processo educativo sistemico, che prevede percorsi e obiettivi ideati su misura di ogni Individuo. È composto da tappe e azioni finalizzate all'elaborazione e realizzazione di un progetto di vita, personale e professionale.

**L'orientamento professionale** permette di individuare e sviluppare peculiarità coerenti con il proprio progetto personale, formativo e professionale, operando scelte adeguate al raggiungimento dell'attività lavorativa ambita.

Synergie School mette a disposizione dei ragazzi la **consolidata esperienza del mercato del lavoro e dell'orientamento professionale di Synergie Italia**, proponendo percorsi su misura delle diverse esigenze, illustrando le prospettive nello scenario del mondo del lavoro e promuovendo l'individuazione delle rispettive competenze.

Il processo di conoscenza e maturazione personale e professionale dei ragazzi viene accompagnato e monitorato da tutor e operatori dell'orientamento qualificati ed esperti.





# Synergie per le scuole: l'offerta dei servizi

Synergie School ha elaborato una **proposta modulare** (adattabile alle esigenze degli Istituti) e diversi interventi a supporto dello **sviluppo delle competenze trasversali** e per **l'orientamento** dei giovani studenti.

La Divisione organizza **seminari e workshop** dedicati ai temi dell'orientamento professionale, delle soft skills e dell'imprenditorialità, con testimonianze aziendali nelle scuole o presso le imprese stesse.

Synergie School si pone come intermediario nell'organizzazione di **stage curriculari** presso aziende clienti e prospect, e di **project work** come casi aziendali attraverso i quali gli studenti mettono alla prova le proprie capacità.

I diversi progetti sono **compatibili con i PCTO** e offrono **certificazioni e attestazioni** delle ore svolte. La possibilità di utilizzo di fondi Forma. Temp e di attivazione di percorsi in apprendistato duale di I livello completano l'offerta dei servizi.

# 1 Synergie JOB MEETING



## Le aziende incontrano i giovani

Le giornate sono dedicate all'incontro tra aziende e studenti, in linea con la vocazione produttiva del territorio.

- Le aziende si presentano ai ragazzi illustrando competenze tecniche, soft skills e caratteristiche individuali ricercate. I professionisti HR illustrano i ruoli professionali richiesti portando come esempio le imprese operanti nei settori di riferimento.
- Gli studenti possono così comprendere il contesto socio-economico e le esigenze del mercato e approcciare nella maniera più efficace le opportunità di occupazione.
- A seguito della presentazione in plenaria delle aziende si possono prevedere sessioni di speed speech in cui i ragazzi a loro volta si presentano ai referenti aziendali attraverso brevi simulazioni di colloquio.

# 2 Orientamento al lavoro

1. Mondo del lavoro
2. Selezione CV e colloquio
3. Soft Skills
4. Personal Branding e Web reputation

Target:
studenti | 4 moduli, ca. 1h

## In presenza e online

Synergie School ha elaborato una proposta progettuale con didattica di orientamento al lavoro e sviluppo delle competenze trasversali dei giovani studenti delle scuole superiori.

**Gli interventi sono gratuiti.**

Le sessioni di orientamento e gli interventi formativi sono ideati e condotti da orientatori e recruiter, professionisti esperti del sistema delle professioni e dell'incrocio domanda-offerta del mercato del lavoro.



I Moduli formativi sono tenuti dai nostri esperti orientatori e selezionatori su:

1. **MONDO DEL LAVORO:**
   - Mercato del Lavoro
   - Strumenti di Ricerca attiva
   - Canali di ricerca social network
2. **SELEZIONE CV/ COLLOQUIO:**
   - Il processo di selezione
   - Strumenti e tecniche
   - Curriculum efficace e video Cv
   - Colloquio di lavoro e consigli per l'intervista di selezione.
3. **SOFT SKILLS:**
   - Le Competenze trasversali.
   - Centralità delle soft skills per la vita e per il lavoro.
   - Le principali soft skills: comunicazione, interpersonale - lavoro di gruppo - capacità problem solving e proattività
4. **PERSONAL BRANDING E WEB REPUTATION :**
   - Come mettere a fuoco un progetto professionale.
   - La gestione del proprio profilo «social».
   - I social network e la comunicazione adeguata per immagine e contenuti mirati alla ricerca attiva


ORIENTAMENTO AL LAVORO

# Moduli mercato del lavoro e ricerca attiva

Cosa prevede la legge italiana sui contratti? Come funziona un'azienda? Quali sono le associazioni che si occupano di tutelare i lavoratori e quali sono i loro diritti? A chi presentare il proprio curriculum /candidatura, e su quali canali di ricerca?

**Le domande degli studenti sul mondo del lavoro trovano una risposta chiara in un contesto dedicato.**



# Moduli CV e colloquio

**Il curriculum rappresenta lo strumento principale per raccontarsi nel mondo del lavoro.**

Synergie School supporta gli studenti offrendo tutti gli strumenti necessari alla redazione in autonomia della loro presentazione, individuando in modo strategico le competenze, i punti di forza e le esperienze da valorizzare.

Successivamente vengono forniti agli studenti strumenti e competenze per gestire al meglio le prime fasi della selezione: come si affronta un colloquio e quali sono i consigli per svolgerlo in modo vincente; quali sono gli obiettivi lato azienda e lato candidato in fase di selezione; quali sono le domande tipiche di un HR, su quali esperienze puntare e su cosa prestare attenzione.



# Modulo Web reputation e personal branding

Personal branding online, gestione della privacy nel web, analisi della comunicazione digitale: esperti e tecnici guideranno gli allievi nell'uso consapevole del web e nella costruzione di un network mirato a prova di rischi e finalizzato a obiettivi di valore.

**Vengono illustrate buone pratiche social per aiutare i ragazzi a migliorare i propri profili e le proprie pagine social affinché possano utilizzarli come strumento utile a inserirsi nel mondo del lavoro.**

# 3 Laboratori per lo sviluppo delle soft skills

## Competenze trasversali per la vita e il lavoro: scopriamole insieme

L'acquisizione di competenze fa parte di un processo costante di arricchimento personale che concorre allo sviluppo della propria performance lavorativa e all'inserimento nel contesto sociale.

**Cosa sono le competenze trasversali? Come si articolano, come si possono acquisire e sviluppare?**

Synergie School presenta ai ragazzi le principali soft skills richieste dal mondo del lavoro.



**I Laboratori, organizzati presso gli istituti interessati, prevedono una presentazione interattiva con testimonianze e gestione di *case* - giochi di ruolo, tenuti da esperti orientatori, formatori e psicologi del lavoro.**

# Metodo del role playing

È una tecnica di allenamento formativo che prevede **l'interpretazione di un ruolo professionale o extraprofessionale in un contesto simulato.**

Il gioco di ruolo offre l'opportunità di sperimentare e mettere in scena le proprie capacità in una situazione protetta, senza temere errori e incomprensioni.

Consente di apprendere nuove competenze e identificare le caratteristiche personali che maggiormente influenzano la propria vita lavorativa o scolastica.



# Alleniamo le competenze trasversali: le principali

**Capacità di comunicazione interpersonale efficace:**

- Comunicazione verbale e non verbale, consapevole e inconsapevole.
- Cosa gli altri percepiscono dai nostri diversi modi di comunicare: livelli di contenuto e di relazione.
- Rapporti complementari e simmetrici.
- Influenza dell'emotività sul modo di comunicare.
- Tipologia degli approcci negoziali fondamentali: collaborativo, competitivo, accomodante, passivo.
- Tecniche per la comprensione di aspetti specifici della propria e altrui comunicazione: ascolto attivo/ empatia.
- Strumenti di public speaking.

**Strategie di team working e presa di decisione**

- Dinamiche del lavoro di gruppo.
- Il gioco delle parti: leader e ruoli nelle relazioni legate a obiettivi comuni.
- Orientamento al compito e agli obiettivi.
- Strategie individuali nelle situazioni di conflitto.
- La negoziazione nei diversi stili comportamentali.
- Decision making: strumenti e metodi per sviluppare proattività nel processo decisionale di un gruppo/ progetto di lavoro.

**Tecniche di problem solving**

- Analisi di un contesto situazionale. Quali variabili regolano la risoluzione di un problema: frequenza, urgenza, complessità.
- Presa di decisione e proattività.
- Valutazione di tempi e metodi: gestione delle fasi e flusso per risolvere/ portare a termine un obiettivo/compito.
- Logica sequenziale e pensiero divergente in alternativa al processo logico tradizionale (causa-effetto).
- Strumenti e tecniche per stimolare un approccio creativo di analisi e risoluzione dei problemi.

# 4 Project Work



## Project Work

Elaborazione di un progetto, quale simulazione di una «commessa aziendale», in forma di esercitazione pratica in accordo con un'azienda target, per l'ideazione, lo studio e la messa a punto da parte degli studenti di un prodotto, servizio o processo, legati al contesto aziendale, con restituzione finale.

**Con Supporto e Lezioni tecniche di professionisti aziendali**

Referenti aziendali e dipendenti esperti trasmettono le proprie competenze e conoscenze di specifiche tecnologie e procedure aziendali, illustrando casi di studio aziendali o affidando agli studenti brevi project work.

**FASI DEL PROGETTO**

- Confronto con la dirigenza scolastica e individuazione delle classi interessate.
- Programmazione degli interventi, differenziati per classe e indirizzo.
- Contatto con aziende target in linea con l'indirizzo di studi.
- Definizione calendario.
- Incontri con gli studenti.

# 5 Formazione Finanziata

## FORMA.TEMP

Synergie School si avvale della collaborazione di Risorse Italia, società di formazione accreditata, braccio operativo e partner storico di Synergie per affrontare temi correlati al mondo di formazione e lavoro, garantendo tutti gli aspetti operativi e gestionali dell'utilizzo dei Fondi Forma.Temp.

Grazie ai fondi Forma.Temp è stata creata un'offerta formativa finanziata che risulta gratuita per le scuole e che comprende, fra gli altri, corsi di lingua, informatica base, orientamento e ricerca attiva del lavoro, sicurezza generale, educazione civica, cyberbullismo e cittadinanza digitale.

I progetti formativi possono inoltre svilupparsi in diversi settori del mercato del lavoro e sono realizzati partendo dalle esigenze di scuole e aziende.

Il catalogo corsi e la progettazione *ad hoc* mirano ad arricchire il bagaglio di competenze degli studenti che si affacceranno al mondo del lavoro.

La formazione di Base permette a tutti gli allievi partecipanti di ricevere un Attestato di Frequenza, riconosciuto da Forma.Temp e, nei casi previsti, anche di un apposito Certificato specifico.

I corsi sono erogabili in presenza in aula o on line, attraverso l'utilizzo della piattaforma dedicata.

**Focus plus:** Possibiltà di progettare, con scuole e aziende, **Academy - Forma.Temp:** percorsi di formazione professionale sia a scuola che in azienda, per integrare le conoscenze teoriche delle risorse in uscita dagli Istituti scolastici coinvolti.



# 6 Stage curriculari



Oltre alla ricerca delle aziende disponibili a ospitare gli allievi in stage curriculari durante il periodo estivo o in fasi dell'anno scolastico concordate, Synergie si occupa di gestire gli aspetti amministrativi lato azienda, partecipa alla definizione del calendario operativo e combina aziende e allievi in base alle caratteristiche di entrambi.

In seguito assiste, nel corso della permanenza dello studente in azienda, l'affiancamento a personale esperto dell'azienda ospitante in grado di trasmettere il proprio metodo di lavoro e garantisce un report finale delle attività svolte, nonchè dei risultati e delle informazioni acquisiti.

# 7 Scuola e impresa



## Per la scuola

Synergie Italia può mettere a disposizione dei ragazzi e delle istituzioni scolastiche la sua consolidata esperienza del mercato del lavoro, fornendo **know how e supporto** nell'orientamento e nel contatto con le aziende, e strumenti e competenze per riconoscere le opportunità di occupazione ed elaborare strategie efficaci per affrontare il mercato del lavoro.

## Verso l'impresa

- Synergie supporta insegnanti e dirigenti scolastici nell'individuazione di aziende, associazioni ed enti del territorio disponibili a realizzare stage o attività afferenti ai PCTO.
- Offre sostegno alle scuole nella gestione di stage curriculari e PCTO e delle pratiche connesse.
- Sensibilizza le aziende del territorio promuovendo l'interazione e il dialogo scuola-mondo del lavoro.

# 8 Apprendistato duale, I livello



Synergie, **sostiene il contratto di apprendistato duale di primo livello, per il conseguimento del titolo di studio, (in somministrazione) quale strumento per la formazione del capitale umano delle imprese**, con l'obiettivo di generare valore per tutti gli attori coinvolti (scuola, studenti-lavoratori e impresa). Synergie offre consulenza e supporto per:

- Ricerca delle aziende interessate a percorsi di apprendistato duale per l'inserimento di giovani alunni-lavoratori.
- Gestione degli aspetti contrattuali e amministrativi del rapporto.
- Pianificazione e redazione, insieme alle aziende clienti e in collaborazione con l'istituto formativo, del piano formativo individuale.
- Collaborazione con un tutor d'agenzia che accompagna l'impresa e l'apprendista lungo l'intero percorso, raccordandosi costantemente con l'istituto formativo.
- Gestione globale dell'intero percorso con monitoraggio *in itinere* e valutazione finale degli obiettivi.

# Le nostre buone prassi

## Eventi, azioni integrate, progetti di orientamento al lavoro e sviluppo competenze trasversali



Si riportano di seguito, a titolo esemplificativo, una serie di best practice progettate e svolte da Synergie School su richiesta di svariati Istituti scolastici, Università e Aziende.

Tali interventi - da considerarsi quale spunto - possono essere personalizzati attraverso diversi criteri qualitativi o di dimensionamento.

Gli interventi e le azioni di orientamento al lavoro e di sviluppo delle competenze trasversali si possono configurare *ad hoc*, a seguito di un'analisi di fabbisogni o di espresse esigenze della scuola o delle aziende coinvolte.

I nostri esperti possono offrire soluzioni personalizzate e programmi studiati su misura degli attori e dei target di riferimento.

**Seguono case histories realizzati da Synergie School con alcuni dei nostri partner.**

## SYNERGIE JOB MEETING

**LE AZIENDE INCONTRANO I GIOVANI**

I Job Meeting day si compongono di:

- Sessioni pensate per facilitare l'incontro tra le aziende, i giovani e gli istituti scolastici per una futura occupazione o a scopo formativo.
- Incontri organizzati in collaborazione con servizi al lavoro del territorio: Job Placement, Associazioni di categoria, Aziende private e pubbliche.

**Obiettivi:**

- **Favorire il dialogo** tra i referenti delle aziende e l'offerta formativa del territorio per individuare gli studenti in uscita idonei ai profili professionali ricercati.
- **Orientare i giovani talenti** con la presentazione di percorsi di carriera e di sviluppo competenze.

## SYNERGIE HR BACK TO SCHOOL

**QUELLO CHE LE IMPRESE CERCANO**

**Una serie di giornate organizzata presso Scuole e Università, dedicate all'incontro tra aziende e studenti dei migliori istituti scolastici del territorio.**

Lo scopo di questi incontri è promuovere la condivisione di competenze tecniche, soft skills e caratteristiche individuali richieste dal mondo del lavoro.

**Obiettivi:**

- **Avviare relazioni** e collaborazioni con le scuole e il tessuto produttivo del territorio.
- **Promuovere** l'alternanza scuola-lavoro (PCTO).
- **Favorire** l'orientamento dei giovani studenti e futuri lavoratori.



## SYNERGIE AERODAY

**IL LAVORO VOLA CON L'INNOVAZIONE: HARD E SOFT SKILLS PER COMPETERE NEL SETTORE AEROSPAZIALE**

- Evento organizzato a livello nazionale per la promozione e lo sviluppo di settori specifici in forte crescita.
- possibilità di conoscere direttamente le aziende più forti del settore facendo decollare la propria carriera.
- uno stand dedicato per ogni azienda in cui presentare le proprie ricerche ed effettuare i colloqui.
- Possibilità di replica in ambiti produttivi specifici, quali Automotive, Moda e simili.

**Obiettivo:** mettere in relazione le aziende e l'offerta formativa del territorio, orientando i giovani nella ricerca della prima occupazione.

## SPEED SPECH E SKYPE INTERVIEW

Sessioni svolte presso gli istituti scolastici o via webinar. Anche a seguito dei Job Meeting in presenza con presentazione modello elevator pitch da parte delle aziende.

L'intervento prevede consulenze individuali di circa 30 minuti:

- 15 minuti di simulazione colloquio.
- 15 minuti di restituzione.

**Obiettivo:** offrire un servizio di orientamento al lavoro/raccogliere potenziali candidature.

# SYNERGIE & AGOS

**STAGE CURRICULARE - ALTERNANZA SCUOLA LAVORO**

Synergie ha raccolto la disponibilità dell'azienda ad accogliere in stage curriculare presso le sue direzioni/ filiali alunni provenienti da diversi istituti del territorio, curando:

- Il contatto con i referenti aziendali.
- Il progetto formativo.
- La preparazione allo stage.
- Il monitoraggio *in itinere*.
- I report finali.

**Le fasi del progetto:**

1. **Scouting** di istituti scolastici per il reclutamento di allievi da inserire in STAGE CURRICULARE: le filiali di Milano, Buccinasco, Monza attivano i contatti con gli istituti del territorio per censire i profili in uscita adeguati al settore di riferimento e alle attività dell'azienda richiedente (amministrativo, economico e finanziario).
2. **Predisposizione documentazione:** redazione protocolli di intesa; compilazione piani formativi; gestione reportistica e materiali di supporto.
3. **Abbinamento profili - reparti produttivi ospitanti:** preselezione profili con formazione adeguata e compatibilità attitudinale alla mansione richiesta (AC e colloqui attitudinali).
4. **Condivisone selezione e inserimento:** rispettivamente con i referenti lato scuola e lato azienda.
5. **Gestione stage:** ogni allievo viene accompagnato da un tutor di Synergie nell'inserimento in stage, dall'accoglienza alle diverse fasi di permanenza in azienda, attraverso strumenti di rilevazione e osservazione di processi e attività on the job.
6. **Monitoraggio e valutazione *in itinere*:** il tutor provvede alla raccolta dei feedback e alla rielaborazione degli strumenti per l'osservazione e la sperimentazione. Al termine del percorso viene elaborato un report lato scuola e lato azienda.



# SYNERGIE & CNH INDUSTRIAL EXPERIENCE

**Un modello di progetto integrato: orientamento al lavoro/formazione aziendale e project work con l'azienda ospitante che adotta con Synergie una classe di un istituto tecnico per un triennio.**

**Finalità:** Offrire un'esperienza di alternanza di qualità integrata: da conoscenze teoriche/scolastiche e tecnico professionali ad apprendimento sapere/saper fare/saper essere aziendali.

**Scelta della classe:** criteri di merito, comportamento, valutazione scolastica, adeguatezza indirizzo scelto.

**FORMAZIONE ALLA CULTURA AZIENDALE (CNH INDUSTRIAL)**

- Incontri conoscitivi tra allievi, azienda e Apl a scuola e in CNH Industrial.
- Sessioni formative su temi aziendali a cura di referenti aziendali a scuola e in azienda.
- Visite guidate in azienda.

**PROJECT WORK / STAGE**
esperienza nell'arco del triennio.

**ORIENTAMENTO AL LAVORO (SYNERGIE)**

- Moduli formativi.
- Competenze professionali, hard e soft skills.
- MDL/CV e Video CV.
- Utilizzo dei social e web reputation.

**MONITORAGGIO E VALUTAZIONE (SYNERGIE)**

- Elaborazione e analisi feedback e dati raccolti *in itinere*.
- Restituzione finale della ricaduta formativa e organizzativa dell'esperienza.

# SYNERGIE PROJECT WORK

**ISTITUTO CARAMUEL – WEBTEK VIGEVANO (PV)**

**Oggetto:** realizzazione da parte degli studenti di un BLOG di contenuti riguardanti l'istituto scolastico utilizzando la piattaforma Wordpress + Elementor.

**Protagonisti:** Studenti dell'istituto IIS Caramuel-Roncalli di Vigevano delle classi di informatica 5CI, 5DI, 5GI. Gruppi di 5-7 ragazzi supportati dai referenti aziendali Webtek.

**Modalità:** il PCTO si svolge tramite un contest in cui i gruppi si misurano su un obiettivo realizzando lo stesso progetto in modalità indipendente. I lavori vengono valutati da una piccola commissione e il migliore viene adottato come strumento scolastico.

Le ore dedicate al progetto sono circa 40 di cui almeno 18 condivise con Webtek.

**ISTITUTO TECNICO MARCO POLO – WEBTEK COLICO (LC)**

Un gruppo di ragazzi meritevoli dell'Istituto Marco Polo di Colico ha costruito un prototipo di **"Portale di orientamento al lavoro"** all'interno del sito della scuola, nel corso di due settimane di lavoro in presenza in azienda e via webinar e con la guida di tutor d'eccezione: i nostri esperti orientatori e recruiter Synergie e un referente aziendale della Webtek, innovativa società informatica.

Il nuovo portale denominato **JOBOX** è rivolto ai giovani studenti che si affacciano al mondo del lavoro con consigli, link, slide, tutorial scelti.

I ragazzi partecipanti sono stati premiati con gadget targati JOBOX realizzati *ad hoc* e consegnati nel corso dell'ultima giornata di lavoro.

# POST DIPLOMA: LA SCUOLA STA FINENDO, COSA FACCIO?

**Incontri dedicati alla transizione scuola-lavoro, allo sviluppo di competenze traversali e all'orientamento.** I nostri esperti orientatori e selezionatori presentano ai giovani le diverse opportunità post-diploma presenti nel contesto professionale a cui stanno per affacciarsi.

**Destinatari:** allievi del triennio delle scuole superiori, in particolare studenti in uscita.



# MODELLO DUALE APPLICATO

**#LAVORARE - STUDIANDO: ISTITUTO GRASSI & COLLINS AEROSPACE**

**Oggetto:** progetto sperimentale di apprendistato duale in somministrazione per una classe/gruppo di allievi (Istituto C. Grassi di Torino) da portare al conseguimento del diploma attraverso Formazione on the job in azienda - Forma contrattuale mista Scuola-Lavoro.

**Risultati:** Inserimento di una decina di risorse attraverso la modalità di Apprendistato Duale di I LIVELLO in somministrazione Synergie presso azienda cliente Collins AeroSpace (stabilimenti di Torino, Luserna S. Giovanni e Monza).

**Step avviati:**

- **Lato Istituzioni:** accordo con ANPAL Servizi; prospettiva accordo con Regione per assistenza tecnica e patrocinio.
- **Lato Scuole:** scouting alunni su Istituti tecnici piemontesi e lombardi.
- **Lato Aziende:** scouting aziende ospitanti per inserimento risorse.
- **Lato Synergie:** messa a punto di sistema selezione AC *ad hoc* e gestione Contratto / Paghe.




# SYNERGIE & UNIPO

**PERCORSO DI ORIENTAMENTO AL LAVORO CON TRAINER SYNERGIE**

**Contenuti:**

- 3 Atenei del territorio piemontese.
- Ricerca attiva.
- Diritti e doveri dei lavoratori.
- CV e Video CV.
- Colloquio di selezione.
- Intervista Skype.
- Web Training: Reputation e Personal branding.
- Utilizzo canali social.
- Training per le soft skills strategiche in azienda.
- Strumenti pratici ed esercitazioni.
- Incontri virtuali di follow up.

**Target:** Circa 100 laureandi corso di laurea triennale e specialistica.

**Durata:** 20 ore – 5 moduli da 4h.

# SYNTECH DAY CON UNI NAPOLI FEDERICO II

**UNIVERSITÀ FEDERICO II NAPOLI (NA)**
**LAUREANDI DEI CORSI TRIENNALI E MAGISTRALI**

**Hackaton Contest:** evento in cui le aziende, coinvolte per i profili di interesse in uscita dai corsi di studio, valutano i ragazzi attraverso "case" aziendali debitamente predisposti con quesiti e richieste specifiche per osservare gli allievi al lavoro durante le "esercitazione simulate" valutandone competenze tecniche, capacità di problem solving e team working.

**Attori coinvolti:**

- 1 Ateneo
- 100 studenti
- 5 aziende
- esperti HR e Orientatori Synergie

# SYNERGIE CONTRO IL CYBERBULLISMO

**CORSO FINANZIATO CYBERBULLISMO E CITTADINANZA DIGITALE**

**Scopo:**

- Sensibilizzare gli studenti sul tema del cyberbullismo e formare sull'utilizzo etico dei social media per la prevenzione e la lotta al bullismo;
- Coinvolgere le realtà sportive del territorio come rappresentanti della lotta al bullismo portando le loro testimonianze nelle scuole;
- Valorizzare il progetto attraverso la collaborazione di enti pubblici quali: CONI Piemonte, Provincia di Novara, Comune di Novara.

**Istituti coinvolti:**

- Istituto Tecnico Industriale G. Fauser
- Istituto Superiore Pierluigi Nervi
- Liceo Scientifico Antonelli

**Target:** circa 500 studenti delle classi III - IV - V.

**Durata:** 27 corsi della durata totale di 16 ore.

# PROGETTO JOINFRUIT

**L'AZIENDA FA SCUOLA IN CLASSE**

Synergie in accordo con le aziende territoriali porta l'esperienza pratica nell'Istituto agrario di Verzuolo.

**Obiettivi:**

- Fornire formazione e orientamento (PCTO).
- Instaurare nuove collaborazioni tra studenti e aziende.
- Organizzare corsi post diploma finanziati.
- Preparare i ragazzi al Bando regionale «Garanzia Giovani».
- Ottenere visibilità sul territorio.

**Target:** 200 studenti dell'Istituto agrario di Verzuolo

**Durata:** 15 ore – (1h per incontro).

**Aziende coinvolte:** 5

# SYNERGIE & KAHOOT

Kahoot è una **piattaforma di apprendimento basata sul gioco**, adatta agli studenti di tutte le età: permette di creare quiz a risposta multipla per interagire con gli studenti in modo divertente e dinamico.

**Obiettivo:** coinvolgimento degli studenti attraverso la strategia del gaming su tematiche legate a orientamento. Sviluppo competenze indagini conoscitive questionari e apprendimento.

# UNIVERSITÀ CATTOLICA DI MILANO – ORIENTAMENTO

**MAP YOUR SKILLS: ANDIAMO A SCOPRIRE LE TUE COMPETENZE PER "DARTI UNA DRITTA"**

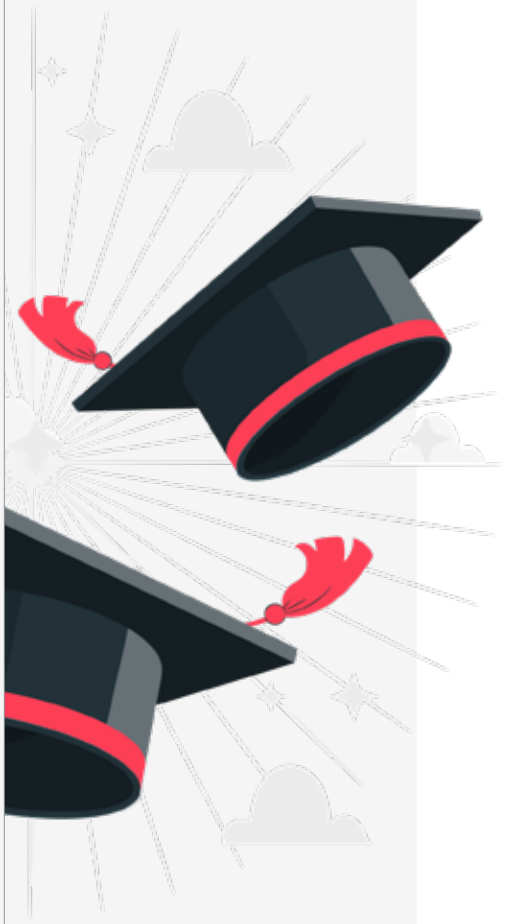
**Scopo**

Fornire un'occasione di riflessione e formazione sui propri punti di forza e di debolezza in un'ottica di scelta lavorativa in linea con le propensioni e le soft skills personali.

Attraverso la piattaforma Kahoot si ripropongono dei momenti di gaming per misurare le proprie competenze in relazione alla professione desiderata.

**Target:** Studenti e laureandi dell'Università Cattolica.

**Attori coinvolti:** L'iniziativa è organizzata dal Comitato Università Mondo del Lavoro, in collaborazione con SYNERGIE.





# SYNERGIE & CONFINDUSTRIA – NETWORK ASSOCIAZIONI DI IMPRESA

**CONFINDUSTRIA ANCONA: ORIENTARE AL FUTURO**

L'iniziativa si è inserita nell'ambito di un progetto pilota che coinvolge Confindustria Ancona e le agenzie per il lavoro, attraverso un'indagine sui fabbisogni svolta da Confindustria e rivolta alle aziende del territorio.

**Scopo:** Realizzare interventi di orientamento rivolti ai dipendenti delle aziende con figli prossimi alla scelta del proprio percorso di studi.

**Attori coinvolti:**

- Confindustria Ancona.
- Agenzie per il lavoro.
- Aziende consociate e rispettive famiglie con figli.

**Temi:**

- Mercato del lavoro.
- Orientamento.
- Fabbisogni occupazionali.
- Competenze.

**Promozione:**

- Veicolare a tutti gli associati le informazioni sugli incontri.
- Verificare con le aziende più strutturate e interessate l'opportunità di incontri in presenza.
- Creare un gruppo di lavoro operativo di orientatori.

**Obiettivi raggiunti**

Incontri informativi di 1,5 ore divisi per fasce di età, riguardanti:

- Contesto economico e macro trend.
- Il territorio e i suoi fabbisogni occupazionali (tipologia aziende, figure più ricercate e prospettive future).
- Percorsi formativi e opportunità professionali (Istituti, Università, ITS, percorsi di specializzazione).

# FOCUS
# SISTEMA ITS

**ITEM E SERVIZI**

- Mappatura ITS nazionale.
- Offerta servizi dedicata.
- Collaborazioni attive con più di 20 ITS e IFTS Lombardia - Piemonte -Toscana - Marche - Abruzzo - Puglia - Veneto - Lazio - Liguria.
- Ingresso in Fondazioni ITS – Synergie socio partner.
- Synergie Fornitore esterno.
- Azioni lato studenti.
- Collaborazione esperti HRed e sviluppo organizzativo.
- Promozione sistema ITS presso Scuole superiori.
- Azioni lato aziende - Ingaggio imprese per tirocini curriculari - extracurriculari.
- Progettazione percorsi Apprendistato I e III livello.

**KIT TOOLS**

1. **ASSESSMENT DI SELEZIONE E ORIENTAMENTO:** Ogni attività e ogni prova di valutazione è progettata sulla base della specifica esigenza, attraverso un'analisi approfondita del contesto e del percorso formativo degli allievi.
2. **TESTISTICA PER VALORIZZAZIONE COMPETENZE TRASVERSALI:** HRed, Divisione consulenziale di Synergie, definisce gli strumenti più idonei per la valorizzazione delle competenze, consentendo ai talenti di esprimersi appieno.
3. **AULE CON ATTIVITÀ ESPERIENZIALI E DINAMICHE DI GRUPPO:** In situazioni di gruppo le persone interagiscono in maniera guidata per prendere consapevolezza dei propri stili comportamentali e di comunicazione.
4. **PREPARAZIONE AL COLLOQUIO DI SELEZIONE:** Attraverso teoria e simulazioni gli studenti potranno provare in prima persona il colloquio di selezione, sperimentando risposte e comportamenti da mettere in campo nei contesti aziendali.
5. **LEGO® SERIOUS PLAY®:** Costruire comportamenti e concetti complessi permette l'esplorazione e l'interiorizzazione di nuovi significati, di un nuovo mindset.



synergieschool

Grazie per
l'attenzione.

