SYNERGIE

#goodschool

SYNERGIE SCHOOL - BUONE PRASSI

Transizione Scuola – Lavoro

EVENTI – AZIONI INTEGRATE – PROGETTI DI ORIENTAMENTO AL LAVORO E SVILUPPO COMPETENZE TRASVERSALI



synergie-italia.it

Il lavoro è il nostro mestiere

Si riportano di seguito, a titolo esemplificativo, una serie di best practice progettate e svolte da Synergie School su richiesta di svariati Istituti scolastici, Università e Aziende. Tali interventi - da considerarsi quale spunto - possono essere personalizzati attraverso diversi criteri qualitativi o di dimensionamento.

Gli interventi e le azioni di orientamento al lavoro e di sviluppo delle competenze trasversali si possono configurare *ad hoc*, a seguito di un'analisi di fabbisogni o di espresse esigenze della scuola o delle aziende coinvolte.

I nostri esperti possono offrire soluzioni personalizzate e programmi studiati su misura degli attori e dei target di riferimento.



Synergie Job Meeting – Le aziende incontrano i giovani

- Sessioni pensate per facilitare l'incontro tra le aziende, i giovani e gli istituti scolastici per una futura occupazione o a scopo formativo.
- Incontri organizzati in collaborazione con servizi al lavoro del territorio: Job Placement, Associazioni di categoria, Aziende private e pubbliche.



Santorre di Santarosa
Liceo Linguistico - Liceo delle Scienze Umane
Tecnico Chimica, Materiali e Biotecnologie

SYNERGIE

JOB MEETING DAY

Le realtà aziendali, le parità di genere e le competenze STEM nel settore Chimico.

Due giornate all'insegna del dialogo con le aziende e gli studenti del territorio in cui HR e referenti aziendali si presentano e incontrano gli allievi dell'indirizzo chimico dell'istituto Santorre di Santarosa.

L'evento si propone di portare agli studenti la viva testimonianza delle imprese del territorio e affacciarsi così al mondo del lavoro grazie a case history, descrizioni delle job position più ricercate e delle competenze che occorre sviluppare a partire dal percorso scolastico, con un focus particolare sulla parità di genere e sulle competenze STEM.

PROGRAMMA

MATTINA dalle ore 09:00 alle ore 13:00

Temi trattati:
- Pari opportunità e sbocchi occupazionali
- I CPI e i progetti di politiche attive per i neet
- Presentazione aziende* e tessuto produttivo a cura dei rappresentanti aziendali
- Testimonianza su parità di genere e le competenze STEM
- Confronto con gli studenti
- Mercato del lavoro e scenari professionali futuri in ambito chimico, tessile, ambientale, alimentare
- ITS Biotecnologie e sbocchi occupazionali

RINFRESCO a cura di Synergie Italia dalle ore 13:00 alle ore 14:00

POMERIGGIO 2 MAGGIO dalle ore 14:00 alle ore 16:00/16:30
Speed Speech tra HR aziendali* e studenti

POMERIGGIO 3 MAGGIO dalle ore 14:00 alle ore 18:00
Speed Speech tra HR aziendali* e studenti

* Le aziende che aderiranno avranno circa 45 minuti di presentazione al mattino e un impegno di due ore al pomeriggio.

SEDE EVENTO

Piazza dei Mestieri
Via Jacopo Durandi, 13,
10144 Torino TO

ATTORI COINVOLTI NELL'ORGANIZZAZIONE

IIS Santorre di Santarosa
Synergie Italia
Anpal Servizi S.p.A.
Agenzia Piemonte Lavoro
Obiettivo Orientamento Piemonte

ANPAL Servizi · Regione Piemonte Agenzia Piemonte Lavoro · obiettivo orientamento · Regione Piemonte

Synergie Job Meeting
Le aziende incontrano i giovani

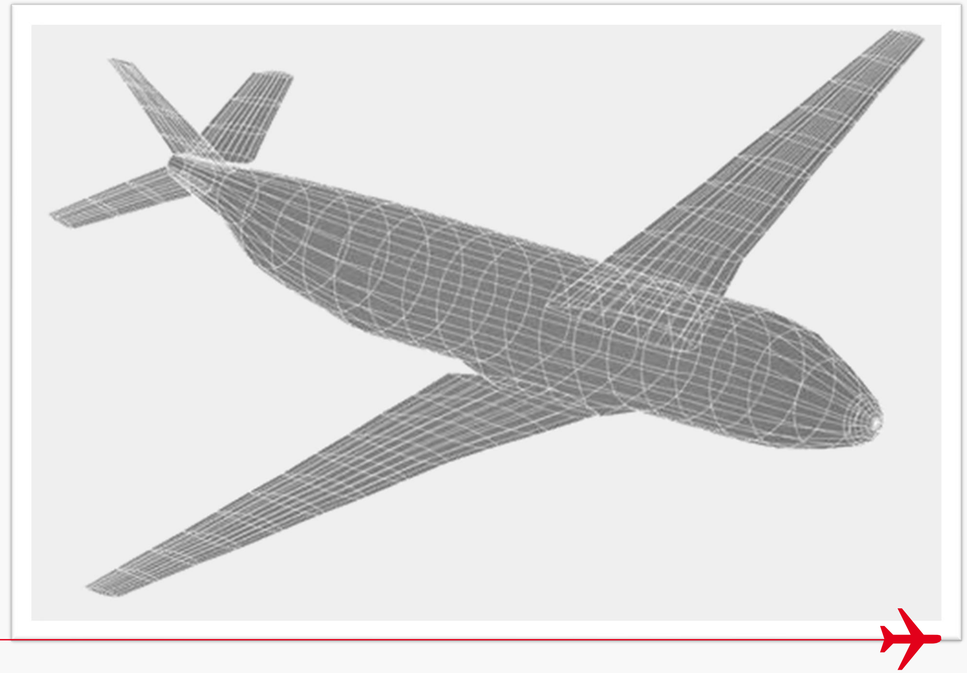
- Obiettivi:

- creare un dialogo tra i referenti delle aziende e l'offerta formativa del territorio;
- far incontrare i profili formativi in uscita e i profili professionali richiesti;
- orientare i giovani talenti verso percorsi di carriera e lo sviluppo di competenze.



Synergie HR BACK TO SCHOOL
Quello che le imprese cercano:

- Giornate organizzata presso Scuole e Università, dedicate all'incontro tra aziende e studenti dei migliori istituti scolastici del territorio.
- Lo scopo di questi incontri è promuovere la condivisione di competenze tecniche, soft skills e caratteristiche individuali richieste dal mondo del lavoro.
- Obiettivi: avviare relazioni e collaborazioni con le scuole e il tessuto produttivo del territorio, promuovere l'alternanza scuola-lavoro (PCTO) e favorire l'orientamento dei giovani studenti futuri lavoratori.



Synergie Aeroday (III Edizione)
IL LAVORO VOLA CON L'INNOVAZIONE

Hard e soft skills per competere nel settore aerospaziale

- Evento organizzato a livello nazionale per la promozione e lo sviluppo di settori specifici in forte crescita;
- possibilità di conoscere direttamente le aziende più forti del settore facendo decollare la propria carriera;
- uno stand dedicato per ogni azienda in cui presentare le proprie ricerche ed effettuare i colloqui;

- Possibilità di replica in ambiti produttivi specifici, quali Automotive, Moda e simili.

Obiettivo: mettere in relazione le aziende e l'offerta formativa del territorio, orientando i giovani nella ricerca della prima occupazione.



Synergie

SPEED SPEECH e SKYPE INTERVIEWS

- Sessioni svolte presso gli istituti scolastici o via webinar. Anche a seguito dei Job Meeting in presenza con presentazione modello elevator pitch da parte delle aziende.
- L'intervento prevede consulenze individuali di circa 30 minuti:
  - 15 minuti di simulazione colloquio;
  - 15 minuti di restituzione.

- Obiettivo: offrire un servizio di orientamento al lavoro/raccogliere potenziali candidature.

Synergie & Agos (PCTO)

STAGE CURRICULARE ALTERNANZA SCUOLA LAVORO



- Synergie ha raccolto la disponibilità dell'azienda ad **accogliere in stage curriculare presso le sue direzioni/filiali** alunni provenienti da diversi istituti del territorio, curando:

  - il contatto con i referenti aziendali;
  - il progetto formativo;
  - la preparazione allo stage;
  - il monitoraggio in itinere;
  - i report finali.

Le fasi del progetto:

- SCOUTING di istituti scolastici per il reclutamento di allievi da inserire in STAGE CURRUCULARE: le filiali di Milano, Buccinasco, Monza attivano i contatti con gli istituti del territorio per censire i profili in uscita adeguati al settore di riferimento e alle attività dell'azienda richiedente (amministrativo, economico e finanziario);

- PREDISPOZIONE DOCUMENTAZIONE: redazione protocolli di intesa; compilazione piani formativi; gestione reportistica e materiali di supporto;

- ABBINAMENTO PROFILI - REPARTI PRODUTTIVI OSPITANTI: preselezione profili con formazione adeguata e compatibilità attitudinale alla mansione richiesta (AC e colloqui attitudinali);

- CONDIVISONE SELEZIONE E INSERIMENTO rispettivamente con i referenti lato scuola e lato azienda;

- GESTIONE STAGE: ogni allievo viene accompagnato da un tutor di Synergie nell'inserimento in stage, dall'accoglienza alle diverse fasi di permanenza in azienda, attraverso strumenti di rilevazione e osservazione di processi e attività on the job;

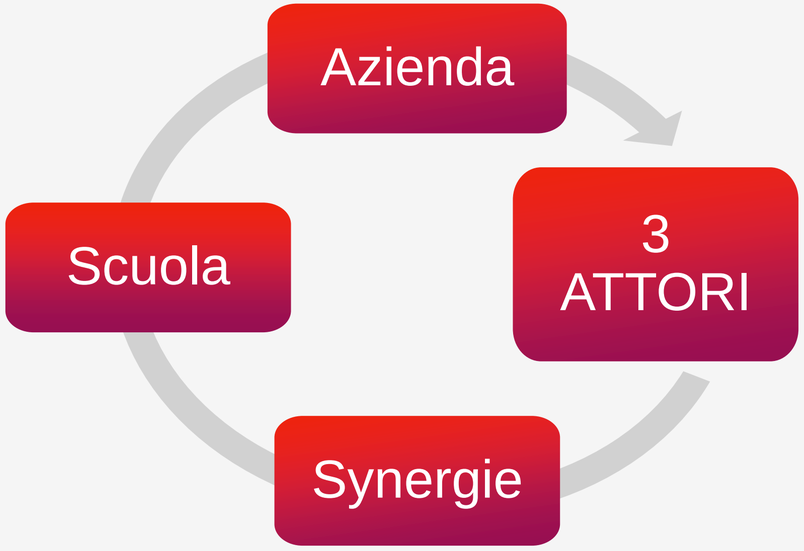
- MONITORAGGIO E VALUTAZIONE IN ITINERE: il tutor provvede alla raccolta dei feedback e alla rielaborazione degli strumenti per l'osservazione e la sperimentazione. Al termine del percorso viene elaborato un report lato scuola e lato azienda.

Synergie & CNH INDUSTRIAL EXPERIENCE con Istituto GRASSI

«L'azienda adotta una classe»



- Un modello di progetto integrato: orientamento al lavoro/formazione aziendale e project work con l'azienda ospitante che adotta con Synergie una classe di un istituto tecnico per un triennio.



- Finalità: Offrire un'esperienza di alternanza di qualità integrata: da conoscenze teoriche/scolastiche e tecnico professionali ad apprendimento sapere/saper fare/saper essere aziendali.
- Scelta della classe: criteri di merito, comportamento, valutazione scolastica, adeguatezza indirizzo scelto.

- **Formazione alla cultura aziendale (CNH Industrial)**
  - Incontri conoscitivi tra allievi, azienda e Apl a scuola e in CNH Industrial
  - Sessioni formative su temi aziendali a cura di referenti aziendali a scuola e in azienda
  - Visite guidate in azienda

- **Orientamento al lavoro (Synergie)**
  - Moduli formativi
  - Competenze professionali: hard e soft skills
  - MDL/CV e Video CV
  - Utilizzo dei social e web reputation

- **PROJECT WORK / STAGE IN AZIENDA**
  - esperienza nell'arco del triennio

- **Monitoraggio e valutazione (Synergie)**
  - Elaborazione e analisi feedback e dati raccolti in itinere
  - Restituzione finale della ricaduta formativa e organizzativa dell'esperienza

Synergie PROJECT WORK
Istituto CARAMUEL-WEBTEK Vigevano (Pv)

- **OGGETTO**: realizzazione da parte degli studenti di un BLOG di contenuti riguardanti l'istituto scolastico utilizzando la piattaforma Wordpress + Elementor.

- **PROTAGONISTI:** Studenti dell'istituto IIS Caramuel-Roncalli di Vigevano delle classi di informatica 5CI, 5DI, 5GI. Gruppi di 5-7 ragazzi supportati dai referenti aziendali Webtek.

- **MODALITA':** il PCTO si svolge tramite un contest in cui i gruppi si misurano su un obiettivo realizzando lo stesso progetto in modalità indipendente. I lavori vengono valutati da una piccola commissione e il migliore viene adottato come strumento scolastico.
Le ore dedicate al progetto sono circa 40 di cui almeno 18 condivise con Webtek.





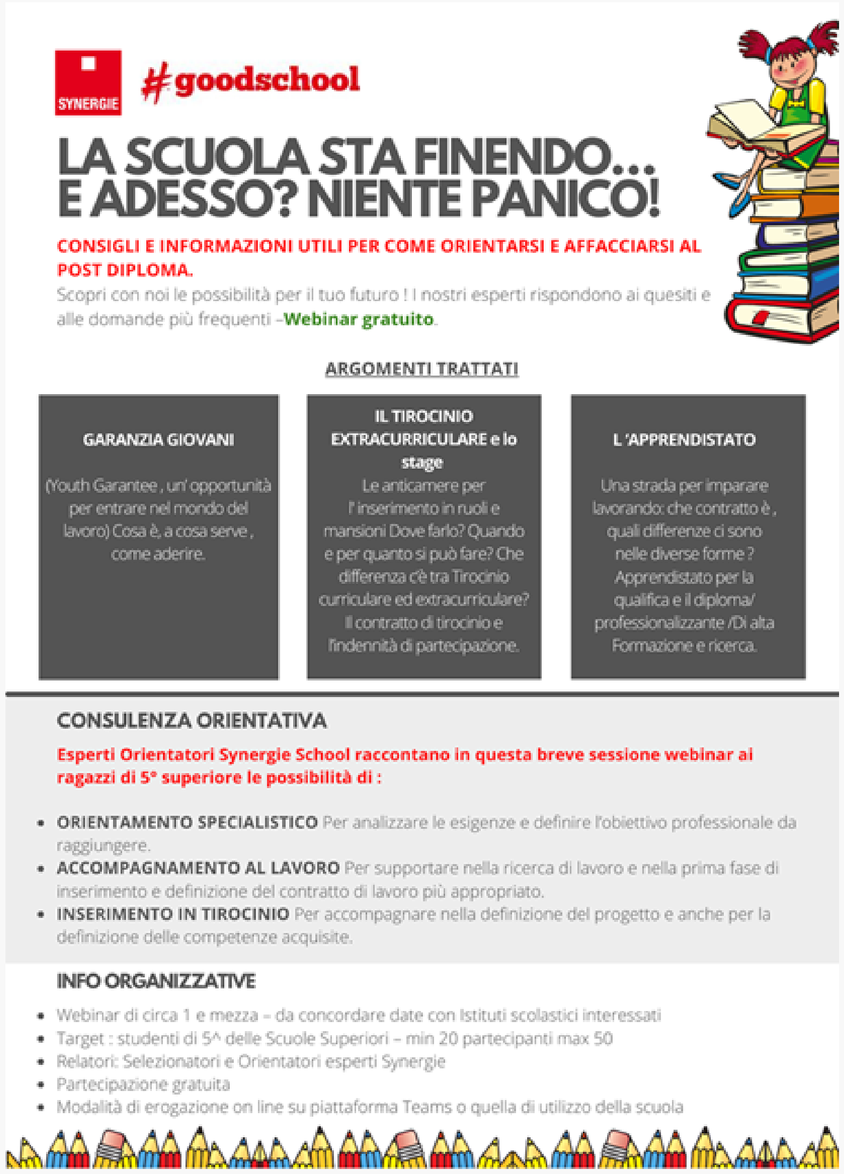


Synergie PROJECT WORK
Istituto Tecnico MARCO POLO - WEBTEK Colico (Lc)

- Un gruppo di ragazzi meritevoli dell'Istituto Marco Polo di Colico ha costruito un prototipo di "Portale di orientamento al lavoro" all'interno del sito della scuola, nel corso di due settimane di lavoro in presenza in azienda e via webinar e con la guida di tutor d'eccezione: i nostri esperti orientatori e recruiter Synergie e un referente aziendale della Webtek, innovativa società informatica.

- Il nuovo portale denominato JOBOX è rivolto ai giovani studenti che si affacciano al mondo del lavoro con consigli, link, slide, tutorial scelti.

- I ragazzi partecipanti sono stati premiati con gadget targati JOBOX realizzati ad hoc e consegnati nel corso dell'ultima giornata di lavoro.



Synergie LA SCUOLA STA FINENDO

- Incontri dedicati alla transizione scuola-lavoro, allo sviluppo di competenze traversali e all'orientamento.
I nostri esperti orientatori e selezionatori presenteranno ai giovani le diverse opportunità post-diploma presenti nel contesto professionale a cui stanno per affacciarsi.

- Destinatari: allievi del triennio delle scuole superiori, in particolare studenti in uscita.

Synergie MODELLO DUALE APPLICATO
#lavorare-studiando: Istituto Grassi & Collins AreoSpace

- **OGGETTO**: progetto sperimentale di apprendistato duale in somministrazione per una classe/gruppo di allievi (Istituto C. Grassi di Torino) da portare al conseguimento del diploma attraverso Formazione on the job in azienda - Forma contrattuale mista Scuola-Lavoro.

- **STEP AVVIATI**:
  - lato Istituzioni: accordo con ANPAL Servizi; prospettiva accordo con Regione per assistenza tecnica e patrocinio;
  - lato Scuole: scouting alunni su Istituti tecnici piemontesi e lombardi;
  - lato Aziende: scouting aziende ospitanti per inserimento risorse;
  - Lato Synergie: messa a punto di sistema selezione AC ad hoc e gestione Contratto / Paghe.

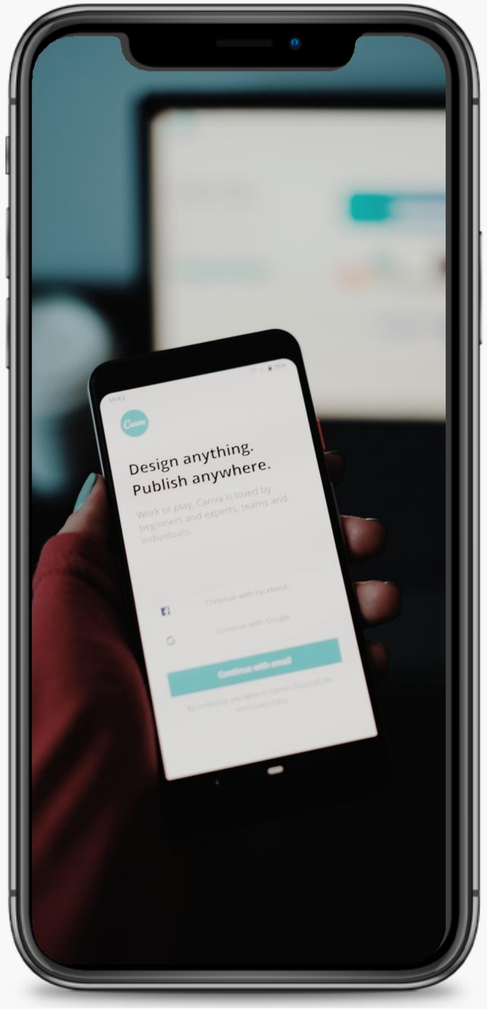
- **RISULTATI**: Inserimento di una decina di risorse attraverso la modalità di **Apprendistato Duale di I LIVELLO in somministrazione Synergie** presso azienda cliente Collins AeroSpace (stabilimenti di Torino, Luserna S. Giovanni e Monza)



Synergie & Università UNIPO
100 studenti, 4 sessioni online (16/20 h)
Percorso di orientamento con trainer Synergie

- TARGET: Laureandi corso di laurea triennale e specialistica
- DURATA: 20 ore – 5 moduli da 4h
- STRUMENTI DI EROGAZIONE: FAD con la piattaforma GoToMeeting

- CONTENUTI:
  - Ricerca attiva
  - Diritti e doveri dei lavoratori*
  - CV e Video CV
  - Colloquio di selezione
  - Intervista Skype
  - Web Training: Reputation e Personal branding
  - Utilizzo canali social
  - Training per le soft skills strategiche in azienda
  - Strumenti pratici ed esercitazioni
  - Incontri virtuali di follow up



Synergie Italia con Synergie School
Università Federico II Napoli (Na)
Laureandi dei corsi triennali e magistrali

- **PROGRAMMA dei 6 incontri** – nel corso dell'anno accademico
  - STRUMENTI PER LA RICERCA DEL LAVORO
  - COLLOQUIO DI SELEZIONE/SPEED SPEECH
  - SIMULAZIONE DI ASSESSMENT
  - PERSONAL BRANDING E WEB REPUTATION
  - LABORATORIO SVILUPPO SOFT SKILLS (KAHOOT)
  - WORKSHOP: QUELLO CHE LE IMPRESE CERCANO



Synergie Italia con Synergie School
Università Federico II Napoli (NA)
Laureandi dei corsi triennali e magistrali

- **OBIETTIVI**
  - Fornire agli studenti laureandi conoscenze generali sullo scenario del mercato del lavoro, hard e soft skills ricercate e principali canali di ricerca;
  - Guidare alla compilazione dei curricula e al colloquio di selezione efficace;
  - Sperimentare metodologie di selezione individuale e di gruppo (es. Assessment Center);
  - Sviluppare strategie efficaci di Personal Branding e gestione della Web Reputation;
  - Fornire occasioni d'incontro e dialogo con Professionisti/HR titolari di impresa e rappresentanti del mondo aziendale e di settore;
  - Favorire lo sviluppo delle soft skills necessarie per entrare nel mondo del lavoro.



MAP YOUR SKILLS

Andiamo a scoprire le tue competenze per "darti una dritta"

Attraverso la piattaforma Kahoot giocheremo insieme per misurare le tue competenze in relazione alla professione che ti piacerebbe svolgere.
I consulenti di **SYNERGIE** ti aiuteranno a riflettere sui tuoi punti di forza e le tue aree di miglioramento per orientarti nella ricerca del lavoro.

L'iniziativa è organizzata dal **Comitato Università Mondo del Lavoro dell' Università Cattolica**, in collaborazione con **SYNERGIE**

Stage & Placement

COMITATO UNIVERSITÀ MONDO DEL LAVORO

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore



FOCUS SISTEMA ITS
SPERIMENTAZIONE ISTITUTI TECNICI SUPERIORI
Item e Servizi

Mappatura ITS nazionale – Offerta servizi dedicata – Collaborazioni attive con più di 20 ITS e IFTS Lombardia - Piemonte -Toscana - Marche - Abruzzo - Puglia – Ingresso in Fondazioni ITS – Synergie socio partner – Synergie Fornitore esterno – Azioni lato studenti – Collaborazione esperti interni HRed – Azioni lato aziende - Ingaggio imprese per tirocini curriculari – extracurriculari - Progettazione percorsi Apprendistato I e III livello

#goodschool

SYNERGIE HRed per ITS - Istituti Tecnici Superiori
KIT TOOLS

ASSESMENT DI SELEZIONE E ORIENTAMENTO

Ogni attività e ogni prova di valutazione è progettata sulla base della specifica esigenza, attraverso un'analisi approfondita del contesto e del percorso formativo degli allievi

AULE CON ATTIVITÀ ESPERIENZIALI E DINAMICHE DI GRUPPO

In situazioni di gruppo le persone interagiscono in maniera guidata per prendere consapevolezza dei propri stili comportamentali e di comunicazione

LEGO® SERIOUS PLAY®

Costruire comportamenti e concetti complessi permette l'esplorazione e l'interiorizzazione di nuovi significati, di un nuovo mindset.



TESTISTICA PER VALORIZZAZIONE COMPETENZE TRASVERSALI

HRed definisce gli strumenti più idonei per la valorizzazione delle competenze, consentendo ai talenti di esprimersi appieno.

PREPARAZIONE AL COLLOQUIO DI SELEZIONE

Attraverso teoria e simulazioni gli studenti potranno provare in prima persona il colloquio di selezione, sperimentando risposte e comportamenti da mettere in campo nei contesti aziendali

PROGETTO JOIN FRUIT: L'AZIENDA FA SCUOLA IN CLASSE

Synergie in accordo con le aziende territoriali porta l'esperienza pratica nell'Istituto agrario di Verzuolo.

OBIETTIVI:

- Fornire formazione e orientamento (PCTO)
- Instaurare nuove collaborazioni tra studenti e aziende;
- Organizzare corsi post diploma finanziati;
- Preparare i ragazzi al Bando regionale «Garanzia Giovani»;
- Ottenere visibilità sul territorio.

TARGET: 200 studenti dell'istituto Agrario di Verzuolo

DURATA: 15 ore – (1h per incontro)

AZIENDE COINVOLTE: 5

CUNEO – L'**O.P. Joinfruit** e **Synergie School** uniscono le forze per agevolare l'incontro tra il mondo della scuola e quello del lavoro nella filiera dell'ortofrutta: dopo una prima collaborazione con un corso pratico e teorico sulla potatura, rivolto ai lavoratori, a maggio una nuova attività formativa nell'ambito dell'Alternanza tra Scuola e Lavoro.

Si tratta di due pillole formative on line per gli studenti dell'Istituto IIS Denina – Sede Denina e Pellico.



Gli incontri in programma saranno tenuti dal direttore di Joinfruit **Bruno Sacchi** e da un tecnico specializzato, che presenteranno l'azienda fornendo dettagli sull'organizzazione del lavoro, sulla cultura d'impresa, sulle norme contrattuali, sui mercati di riferimento e sullo sviluppo sostenibile. L'obiettivo è di avvicinare gli studenti del terzo, quarto e quinto anno alle imprese del territorio cuneese, così da favorire la comprensione delle competenze richieste ai giovani dal mondo del lavoro.

"Uno dei valori fondanti di Joinfruit – commenta Bruno Sacchi – è la valorizzazione delle persone che lavorano con noi, a cui assicuriamo sicurezza, salute, benessere e un accompagnamento costante nella loro crescita e sviluppo professionale. Abbiamo accettato la proposta di Synergie School perché incontrare i giovani che saranno i lavoratori e gli imprenditori di domani, ci sembra parte integrante della nostra mission."

Le pillole formative SYNERGIE SCHOOL, pensate e progettate nella logica di Percorsi per lo sviluppo delle Competenze Traversali e Orientamento al lavoro (PCTO), hanno l'obiettivo di supportare gli alunni ad affacciarsi al mondo del lavoro e valutare le possibilità d'inserimento tramite apprendistato duale e stage curricolare durante il corso di studi o post diploma con tirocinio, somministrazione o assunzioni dirette.

"Siamo molto contenti di realizzare questo tipo di iniziative – dice **Jolanda Arnolfo**, Referente Synergie School per il distretto cuneese -:, le aziende del territorio saluzzese ci richiedono ragazzi neodiplomati: sono molto "gettonati" tutti i profili tecnici come geometri, ragionieri, periti, in particolare agrari. Dall'altro lato le scuole hanno necessità di supporto per creare i contatti con le aziende: questo territorio è ricco di aziende e magazzini agricoli che lavorano anche con l'estero e che sono in gradi di offrire opportunità e percorsi lavorativi di qualità, a partire da inserimenti con tirocini e apprendistato. Inoltre, insieme a Joinfruit, abbiamo il desiderio di attivare un corso post-diploma specifico sulla logistica dei magazzini della frutta o sulla contabilità dei magazzini, in modo da poter fornire alle aziende del territorio delle figure formate a 360°."

"Le attività di orientamento a conclusione delle scuole superiori sono fondamentali – aggiunge **Flavio Girodengo**, preside dell'Istituto Denina -: si cerca di dare ai ragazzi qualche strumento in più per valutare le offerte lavorative, per confrontarle con le proprie potenzialità ed ambizioni, in sintesi di trovare la strada a loro più congeniale e speriamo ricca di soddisfazioni. Un grazie sincero a chi ci ha offerto questi strumenti per i nostri studenti".

https://www.agricultura.it/2021/05/03/progetto-scuola-e-impresa-la-formazione-di-joinfruit-e-synergie-school/

PILLOLE

4h ore di Orientamento al lavoro (online e in presenza)

PROPOSTA FORMATIVA:

Moduli formativi tenuti dai nostri esperti orientatori e selezionatori su:

1.Mondo Del Lavoro	Mercato del Lavoro Strumenti di Ricerca attiva Canali di ricerca I social network
2. Selezione, CV/Colloquio;	Il processo di selezione: strumenti e tecniche Curriculum efficace e video Cv Colloquio di lavoro e consigli per l' intervista di selezione La Skype interview
3. Soft Skills;	Le Competenze trasversali Centralità delle soft skills per la vita e per il lavoro Le principali soft skills: Comunicazione interpersonale - Lavoro di gruppo- Capacità problem solving e Proattività
4. Web Reputation/Personal Branding	Come mettere a fuoco un progetto professionale La gestione del proprio profilo «social» I social network e la comunicazione adeguata per immagine e contenuti mirati alla Ricerca attiva

STRUMENTI FORMATIVI: Slide dedicate, video formativi, talent inventory e role play

La nostra Formazione interattiva su Kahoot!

- Kahoot è una piattaforma di apprendimento basata sul gioco, adatta agli studenti di tutte le età;
- Permette di creare quiz a risposta multipla per interagire con gli studenti in modo divertente e dinamico;
- L'obiettivo è il coinvolgimento degli studenti attraverso la strategia dei punti e del timing.



CORSO Finanziato – CYBERBULLISMO

OBIETTIVI

- Sensibilizzare gli studenti sul tema del cyberbullismo e formare sull'utilizzo etico dei social media per la prevenzione e la lotta al bullismo;
- Coinvolgere le realtà sportive del territorio come rappresentanti della lotta al bullismo portando le loro testimonianze nelle scuole;
- Valorizzare il progetto attraverso la collaborazione di enti pubblici quali: CONI Piemonte, Provincia di Novara, Comune di Novara.

ISTITUTI COINVOLTI

3 istituti del territorio novarese:

- Istituto Tecnico Industriale G.Fauser
- Istituto Superiore Pierluigi Nervi Sede Bellini
- Liceo Scientifico Antonelli

TARGET

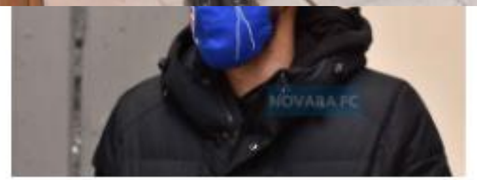
Circa 470 studenti delle classi III, IV, V

DURATA

27 corsi della durata totale di 16 ore

















News Squadra Stagione Shop Biglie

Sponsor

Redazione 22 Novembre 2021 18:08

Novara Football Club, **Synergie Italia** e **Risorse Italia** si rivolgor
alla sensibilizzazione su temi sociali ed allo sviluppo di competenz
alla preziosa collaborazione degli Enti Pubblici e degli Istituti Scola
di oggi il progetto rivolto ai giovani per responsabilizzarli sulla tema
tratta di un corso con basi solide e argomenti specifici quali la prev
l'utilizzo etico dei social e di internet e la cittadinanza digitale.
Per la prima giornata del corso, sono state coinvolte le classi terze
Superiore Statale "Pier Luigi Nervi – Sede Bellini", che hanno potu
docenti, affiancati dal responsabile marketing del Novara FC Paol
Maffeo e Louis Arosio di Synergie Italia. Presente per l'occasione
Pablo **Gonzalez**.
I ragazzi delle scuole aderenti al progetto saranno poi invitati allo
partita degli azzurri dal vivo.

NETWORK ASSOCIAZIONI DI IMPRESA

PROGETTO CONFINDUSTRIA – Ancona
«ORIENTARE AL FUTURO»

L'iniziativa si è inserita nell'ambito di un progetto pilota che coinvolge Confindustria Ancona e le agenzie per il lavoro attraverso un'indagine svolta da Confindustria e rivolta alle aziende del territorio.

ATTORI COINVOLTI

- Confindustria Ancona;
- Agenzie per il lavoro;
- Aziende consociate e rispettive famiglie con figli.

SCOPO

Realizzare interventi di orientamento rivolti ai dipendenti delle aziende con figli prossimi alla scelta del proprio percorso di studi.

TEMI

- Mercato del lavoro;
- Orientamento;
- Fabbisogni occupazionali;
- Competenze.

PROMOZIONE

• veicolare a tutti gli associati le informazioni sugli incontri;

• verificare con le aziende più strutturate e interessate l'opportunità di incontri in presenza;

• creare un gruppo di lavoro operativo di orientatori.

OBIETTIVI RAGGIUNTI

Incontri informativi di 1,5 ore divisi per fasce di età, riguardanti:

• contesto economico e macro trend;

• il territorio e i suoi fabbisogni occupazionali (tipologia aziende, figure più ricercate e prospettive future);

• percorsi formativi e opportunità professionali (Istituti, Università, ITS, percorsi di specializzazione).

CONFINDUSTRIA ANCONA Adecco AgenziaPiù AGENZIA PER IL LAVORO DURING Agenzia per il Lavoro Manpower randstad SYNERGIE

APPUNTAMENTI ONLINE PER GENITORI



ORIENTARE AL FUTURO:
Imprese e famiglie insieme per aiutare i ragazzi a scegliere

"Cosa farò da grande?"
è la domanda che si pongono i nostri ragazzi nel momento in cui si trovano a scegliere. Potersi muovere nella giungla delle informazioni spesso è arduo e non si conoscono bene le effettive opportunità e quelle che meglio si conciliano con i propri desiderata e con le proprie attitudini. Aiutarli in questo percorso è fondamentale. Confrontiamoci con Esperti di Orientamento ed Imprese. Parleremo delle opportunità del territorio, Professioni e Competenze richieste dal mondo del lavoro.

QUALI OPPORTUNITÀ DOPO IL DIPLOMA?
Giovedì 19 maggio 2022
dalle ore 17:30 alle ore 19:00
Mercoledì 8 giugno 2022
dalle ore 17:30 alle ore 19:00

IL GIUSTO PERCORSO SCOLASTICO, COME SCEGLIERLO?
Martedì 11 ottobre 2022
dalle ore 17:30 alle ore 19:00
Giovedì 20 ottobre 2022
dalle ore 17:30 alle ore 19:00

Gli incontri si svolgeranno **online**.
Il link per partecipare verrà inviato il giorno precedente l'incontro.
Gli incontri sono **GRATUITI** ed aperti a tutti gli interessati. Per partecipare è necessario iscriversi compilando il form di seguito indicato, entro mercoledì 18 maggio 2022.
Si potrà partecipare ad un solo incontro tra quelli proposti o a più di un incontro.

Per iscriverti **https://bit.ly/3kFEK2i**

Per info: **Laura Tumini |** Relazioni Industriali & Risorse Umane
Tel.: +39.071.29048283 | mail: l.tumini@confindustria.an.it

SYNERGIE

#goodschool

Grazie per l’attenzione.

